

**DUŽNOST POSLODAVCA DA UPOZORENJE O OTKAZU UGOVORA O RADU DOSTAVI
NA MIŠLJENJE SINDIKATU ČIJI JE ZAPOSLENI ČLAN****Zakon o radu****član 181**

Rok od pet radnih dana

Poslodavac je dužan da upozorenje dostavi na mišljenje sindikatu čiji je zaposleni član, a sindikat je dužan da dostavi mišljenje u roku od pet radnih dana od dana dostavljanja upozorenja. Mišljenje sindikata ne obavezuje poslodavca, koji može ali i ne mora da prihvati navedeno mišljenje sindikata, jer mišljenje sindikata nije obavezujuće, već je jedino bitno da je sindikat navedeno upozorenje o otkazu primio, odnosno da je istim obavešten o navedenom otkazu.

Iz obrazloženja:

"Odredbom člana 181. Zakona o radu propisano je da je poslodavac dužan da upozorenje dostavi na mišljenje sindikatu čiji je zaposleni član, a sindikat je dužan da dostavi mišljenje u roku pet radnih dana od dana dostavljanja upozorenja.

Takođe, s obzirom da je tuženi dužan da o upozorenju o otkazu koji je dostavio zaposlenom (tj. tužiocu) dostavi mišljenje Sindikatu čiji je zaposleni član, a što je i učinio, s obzirom da iz dopisa od 28.9.2005. godine proizlazi da je istim tuženi obavestio ASNS Sindikat o tome da je upozorio zaposlenog, odnosno tužioca da postoje razlozi za otkaz Ugovora o radu i istim je dopisom tuženi zatražio da mu u roku od pet dana Sindikat dostavi mišljenje. Tuženi je, kao poslodavac, upozorenje o otkazu dostavio na mišljenje Sindikatu. Pravilan je zaključak prvostepenog suda da mišljenje Sindikata ne obavezuje poslodavca, odnosno tuženog, koji može a i ne mora da prihvati navedeno mišljenje sindikata, jer u konkretnom slučaju mišljenje sindikata nije obavezujuće, već je jedino bitno da je sindikat navedeno upozorenje o otkazu primio, odnosno da je istim o navedenom otkazu obavešten."

(Presuda Privrednog apelacionog suda, Pž. 380/2010(2) od 9.12.2010. godine)